Day 1：Friday, December 4th, 2026				
09:30－09:45	15’	Prologue		
09:45－10:15	30’	管理職・リーダーに求められるリーダーシップ －チームを動かし、人を育てる－	有限会社アイム・リサーチワーク　代表取締役	木村　哲也
10:15－10:45	30’	一人ひとりの自律を育む「伴走型」リーダーシップ	飯塚病院　副看護部長	和田　麻美
10:45－11:05	20’	Panel Discussion		
11:20－11:50	30’	チームビルディングの概要 －チームが主体的に動く－	有限会社アイム・リサーチワーク　代表取締役	木村　哲也
11:50－12:10	20’	質安全を高める組織づくりとTeamSTEPPS®	国際医療福祉大学　教授	山口（中上）　悦子
12:10－12:30	20’	Panel Discussion		
13:30－14:10	40’	Keynote 1　－ 公立病院改革で「責任ある積極財政の実現」－	株式会社麻生　会長	麻生　泰
14:30－15:00	30’	プロフェッショナル組織におけるKPI －BSC（Balance Score Card）の活用から－	株式会社ボスアンドパートナーズ　代表取締役社長	福島　伸
15:00－15:30	30’	飯塚病院におけるKPIマネジメント －持続的経営の実現に向けた戦略立案とKPI設定－	医療法人博愛会　頴田病院　事務長	森　智之
15:30－15:50	20’	Panel Discussion		
16:05－16:35	30’	Persona (Patient Experience)	飯塚病院　顧問	安藤　廣美
16:35－16:45	10’	ゲスト講演　－公立病院の経営改革に向けて－	総務省自治財政局　準公営企業室長	志賀　真幸
16:45－16:55	10’	Today’s review		

Day 2：Saturday, December 5th, 2026				
09:15－09:25	10′	Briefing		
09:25－09:55	30′	企業内研修の意義と課題	ウィングフューチャー　代表	鳥羽　秀人
09:55－10:25	30′	「標準化と管理の定着」とTWI-JI	国際医療福祉大学　教授	山口（中上）　悦子
10:25－10:45	20′	Panel Discussion		
11:00－11:30	30′	ニーズに一度きりの正解はない －マーケティングに学ぶ　対話の中で立ち現れる患者の本音－	和光大学　経済経営学部　教授	丸山　一彦
11:30－12:00	30′	Wants & Needsと組織の成長	飯塚病院　看護部長	梶原　優子
12:00－12:20	20′	Panel Discussion		
12:20－12:30	10′	ゲスト講演　－医療機関の生産性向上の取り組みについて－	厚生労働省 大臣官房審議官	吉田　一生
13:30－14:10	40′	Keynote 2　－Healthcare Co-design: Collaborating with Patients for Better Outcomes－	CEO Emeritus, Virginia Mason Franciscan Health	Gary Kaplan
14:20－14:50	30′	働き方改革をどうとらえるか？ －効率化から人・組織の価値向上へ－	ウィングフューチャー　代表	鳥羽　秀人
14:50－15:20	30′	改善文化の上に築くAIエコシステム ― 業務を知る者がつくる病院の働き方改革 －	飯塚病院　リハビリテーション部兼DX推進室　主任	陣内　卓朗
15:20－15:40	20′	Panel Discussion		
15:40－15:50	10′	Briefing		
15:50－16:00	10′	Epilogue		